**הצוות :**

**שיראז דראושה -יזמית**

**יובל זון – מעצב**

**פיטיר בוטרוס- מתכנת n**

**השתלבות אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה**

לכל אדם חמישי בגיל העבודה בישראל יש מוגבלות. במילים אחרות, כחצי מיליון איש בעלי לקות כלשהי – פיזית, נפשית, חושית, שכלית, מחלה כרונית מגבילה או לקות קשב, לקות תקשורת, ריכוז ולמידה. כיום, פחות ממחציתם עובדים כך שמדובר בפוטנציאל העסקה עצום עם מגוון יתרונות לעובד ולעסק.

**בעשור האחרון עסקים רבים ברחבי העולם מכירים בעובדה כי העסקת עובדים עם מוגבלות אינה מעשה חסד אלא מהווה מהלך אשר מקדם את יעילות העסק ואת התדמית שלו מול לקוחותיו.**

ניסיונם של מעסיקים רבים, המעסיקים אנשים עם מוגבלויות, מראים כי בשיקולי עלות – תועלת, הרווח הכולל למעביד, לעובד, לסביבת העבודה ולחברה בכלל, עולה על מחיר ההשקעה. כך למשל, מעדויות של מעסיקים ומן הספרות המקצועית עולה כי העסקת אנשים עם מוגבלויות מתקשרת, בין השאר, ל:

* גיוון במשאב האנושי – יצירת אקלים חברתי חיובי לחיזוק האמון והגברת המחויבות של כלל העובדים במקום העבודה
* תפיסת ניהול מוסרית – הטמעת ערכי סובלנות, פתיחות ונאמנות בקרב כל העובדים
* הנהגת ערכי אחריות חברתית – יצירת תדמית חיובית של הארגון בקרב לקוחותיו וספקיו
* חסכון בעלויות גיוס, דרך חיבור לגופי השמה, המתמחים במיון, גיוס וליווי עובדים עם מוגבלות (ללא תשלום)
* מוניטין, הוקרה וחשיפה תקשורתית בקרב הציבור
* קהל לקוחות מגוון וחדש בעל כוח קנייה אדיר – עובדים עם מוגבלות במקום העבודה יוצרים נאמנות בקרב לקוחות עם מוגבלויות, בני משפחותיהם וחבריהם

אנשים עם מוגבלות נתקלים לא פעם בסביבה לא נגישה או מפלה, כזו היוצרת עבורם חסמים למימוש זכותם הבסיסית להרגיש חלק טבעי מהחברה. כתוצאה מכך, אנשים מוכשרים, עם מוגבלות, לא מוצאים עבודה ההולמת את יכולותיהם וההפסד הוא של כולנו- העובד ובני משפחתו, המעסיקים, המשק והחברה הישראלית, ומכאן נבע **הצורך : לקשר בין המעסיקים ומחפשי עבודה בעלי מוגבלויות**

**הפתרונות הקיימים בשוק:**

**עבודה נגישה**

אתר של המדינה, יש מידע כל מיני חוקים הקשורים גם לקצבת נכות וגם לנושאים אחרים. יש רשימה של עבודות נגישות שנבדקו שהם אכן כך, כל מיני כלים סטנדרטים + ייעוץ מומחים, הגשה מהירה למשרה.

**Jobbmaster | alljobs**

אתרים לחיפוש עבודה סטנדרטים, ישנם את רוב סוגי הסינונים כולל "מתאים לאנשים עם מוגבלויות.

**סיכוי שווה - עמוד \ קבוצה בפייסבוק**

עוזרים לאנשים לחפש עבודה ולמעסיקים למצוא עובדים, בעיקר פוסטים על אנשים שמסבירים על עצמם, יכולות והמגבלה שיש להם.

בתוך מי שמפרסם פוסט אפשר ללכת לאיבוד בקלות ומהר בתוך כל הפוסטים האלה.

**רבדים - הכוונה תעסוקתית לאנשים בעלי מוגבלויות**

אתר שמאפשר ייעוץ והכוון לקריירה, אבחון תעסוקתי, הכשרה מקצועית, סדנאות הכנה והכשרה, היצע משרות רחב ומגוון, השמה וליווי בעבודה. יש גם לוח עבודות נגישות.

**הפתרון שלנו שונה מכל מה שנמצא בשוק, המטרה שלנו להפוך את חווית חיפוש העבודה , לחוויה קלה ופשוטה בלי יותר מידי מורכבות ובירוקרטיה , שדרך השימוש בפתרון שלנו אנחנו רוצים לקשר בין מעסקים ומחפשי עבודה בצורה הכי נוחה ולהתאים את המשרות לפי כישורים והתאמות מסוימות**

**הפתרון שלנו הוא לקיים פלטפורמה לאנשים עם מוגבלויות ומעסיקים, שדרכה אפשר לקשר ביניהם**

הפתרון כולל:

1. פרופיל אישי לכל מחפש עבודה , פרופיל קל ופשוט בלי יותר מדי בקשות ומידע , הכולל פרטים אישיים בסיסיים , תמונה, כמה מילים על הניסיון או על החיים או על האתגרים שהוא עבר, אפשר לשתף מה שהוא רוצה וחושב שזה ישווק אותו אצל המעסיקים
2. פרופיל למעסיקים ובתי עסק , שדרכו הם מפרסמים משרות, משתפים חוויות בעבודה עם אנשים על מוגבלויות, המטרה היא לא רק לעזור להם למצוא עובדים אלא גם לשווק את עצמם כעסקים עם מטרות טובות שכן זה מעלה את התחרות להעסיק אנשים עם מוגבלויות .
3. אופציה לחיפוש קל ואפשריות סינון רלוונטיות, ולהגשת מועמדות למשרות שמתפרסמות בצורה הכי פשוטה שיש , אופציה לשלוח הודעות בין משתמשים
4. האפליקציה פונה לכל המגדרים וכל המגזרים .